

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Рубцовский индустриальный институт (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Алтайский государственный технический университет
им. И. И. Ползунова»

Кафедра «Прикладная математика»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
ДИСЦИПЛИНЫ**

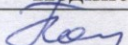
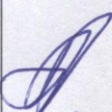
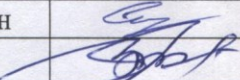
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Для специальности: 09.02.07 Информационные системы и программирование

Входит в состав цикла: общий профессиональный цикл

Входит в состав части учебного плана: обязательная

Форма обучения: очная

Статус	Должность	И.О. Фамилия	Подпись
Разработчик	Доцент кафедры ГД	В.И. Попов	
Одобрена на заседании кафедры ГД « <u>д8</u> », <u>01</u> <u>2021</u> г., протокол № <u>7</u>	Зав. кафедрой ГД	А.Ю. Павлов	
Согласовал	Декан ТФ	А.В. Сорокин	
	И.о.начальника ОУРАМ	О.В. Хахина	

Рубцовск 2021

СОДЕРЖАНИЕ

1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ.....	3
1.1 Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.....	3
1.2 Цель и планируемые результаты освоения учебной дисциплины.....	3
2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	5
2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины.....	6
3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
3.1 Требования к материально-техническому обеспечению.....	8
3.2 Информационное обеспечение обучения. Перечень рекомендуемых учебных изданий, дополнительной литературы, нормативных актов.....	8
4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	8
ПРИЛОЖЕНИЕ А (обязательное) Фонд оценочных материалов по дисциплине...	11
.....	

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

1.1. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» принадлежит к общепрофессиональному циклу.

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Цель учебной дисциплины - формирование знаний и умений, соответствующих ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 09, ОК 10, ПК 7.5 ФГОС СПО по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Номер /индекс компетенции по ФГОС СПО	Содержание компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:	
		знать	уметь
ОК 01	Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам	Основные положения Конституции Российской Федерации.	Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности.
		Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.	
ОК 02	Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.	осуществлять поиск и определять степень достоверности найденной правовой информации.
		Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.	
ОК 03	Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие	Организационно-правовые формы юридических лиц.	Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.
		Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.	
		Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.	
		Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения.	
		Правила оплаты труда.	

		<p>Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.</p> <p>Право социальной защиты граждан.</p> <p>Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.</p> <p>Виды административных правонарушений и административной ответственности.</p> <p>Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров</p>	
ОК 04	Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.	основные принципы и технологии общения в коллективе при обсуждении проблемных вопросов правовой тематики	продуктивно обсуждать вопросы по правовой тематике в коллективе, учитывая позиции других членов коллектива.
ОК 05	Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке с учетом особенностей социального и культурного контекста.	основные принципы построения устной и письменной академической речи	выстраивать академическое выступление по правовой тематике, согласно правилам устной и письменной коммуникации.
ОК 09	Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.	основные алгоритмы поиска правовой информации в Интернет-ресурсах	находить необходимую правовую информацию в Интернет-ресурсах
ОК 10	Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.	профессиональную лексику и терминологию, относящуюся к описанию предметов, средств, процессов профессиональной деятельности	осуществлять поиск литературы, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач и профессионального развития

ПК 7.5	Проводить аудит систем безопасности баз данных и серверов с использованием регламентов по защите информации.	Технология установки и настройки сервера баз данных. Требования к безопасности сервера базы данных. Государственные стандарты и требования к обслуживанию баз данных.	Разрабатывать политику безопасности SQL сервера, базы данных и отдельных объектов базы данных. Владеть технологиями проведения сертификации программного средства.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем в часах
Объем образовательной программы	37
в том числе:	
теоретическое обучение	11
практические занятия	22
<i>Самостоятельная работа</i>	2
Промежуточная аттестация	2

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «ОП.05. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
Введение в предмет «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»	Содержание учебного материала	3	<i>ознакомительный,</i>
	Предмет, содержание и задачи дисциплины		
Тема 1. Правовое регулирование экономических отношений на примере предпринимательской деятельности	Содержание учебного материала	8	<i>ознакомительный, продуктивный, репродуктивный</i>
	Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Формы собственности в РФ.		
	Правовой статус индивидуального предпринимателя. Государственная регистрация		
	Гражданская правоспособность и дееспособность.		
	Понятие юридического лица, его признаки. Учредительные документы юридического лица. Организационно-правовые формы юридических лиц их классификация.		
	Понятие и виды экономических споров. Иск.		
	В том числе практических занятий - 6 часов Правовое регулирование экономических отношений на примере предпринимательской деятельности		
Тема 2. Трудовые правоотношения	Содержание учебного материала	8	<i>ознакомительный, продуктивный, репродуктивный</i>
	Общая характеристика законодательства РФ, о трудоустройстве и занятости населения. Государственные органы занятости населения, их права и обязанности.		
	Понятие трудового договора, его значение.		
	Понятие рабочего времени, его виды. Время отдыха. Виды отпусков и порядок их предоставления.		
	Понятие и условия выплаты заработной платы.		
	Дисциплинарная и материальная ответственность		
	Трудовые споры.		
	В том числе практических занятий - 6 часов Трудовые правоотношения		
Тема 3. Правовые режимы информации	Содержание учебного материала	8	<i>ознакомительный, продуктивный, репродуктивный</i>
	Информационное право, как отрасль права. Понятие правового режима информации и его разновидности.		

	Режим государственной и служебной тайны. Защита персональных данных. Понятие коммерческой тайны.		
	Понятие и система телекоммуникационного права. Субъекты телекоммуникационного права. Правовая характеристика информационно-телекоммуникационных сетей.		
	Понятие и виды информационных ресурсов. Правовой режим баз данных.		
	Правовое регулирование деятельности СМИ. Понятие информационной безопасности		
	В том числе практических занятий – 6 часов		
	Правовые режимы информации		
Тема 4 Административные правонарушения и административная ответственность	Содержание учебного материала	6	<i>ознакомительный, продуктивный, репродуктивный</i>
	Понятие административной ответственности, ее цели, функции и признаки. Основания административной ответственности. Понятие и виды административных правонарушений.		
	Понятие и виды административных наказаний.		
	В том числе практических занятий - 4 часа		
	Административные правонарушения и административная ответственность		
	Самостоятельная работа обучающихся	2	
Промежуточная аттестация		2	
Всего:		37	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебных аудиторий (для проведения занятий всех видов, в том числе групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации), помещений для самостоятельной работы, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронно-телекоммуникационную среду образовательной организации.

Оборудование учебного кабинета: проектор, экран.

Технические средства обучения: проектор, экран.

В процессе подготовки к занятиям студенты работают с источниками электронной библиотеки РИИ АлтГТУ. При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используются следующие информационные технологии:

- глобальная компьютерная сеть Интернет;
- электронные библиотечные системы: ЭБС «Университет», ЭБС АлтГТУ;
- для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению: наличие альтернативной версии официального сайта организации в сети «Интернет» для слабовидящих.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы, рекомендуемых для использования в образовательном процессе

3.2.1 Учебно-методическое обеспечение:

1. Жуковский, М. С. Методические указания к выполнению лабораторных работ по дисциплине "Информационная безопасность" / М. С. Жуковский; Алт. гос. техн. ун-т им. И. И. Ползунова, Кафедра ИСЭ. – Барнаул : Изд-во АлтГТУ, 2019. – 121с. Прямая ссылка: http://elib.altstu.ru/eum/download/ise/Zhukovskiy_InfBezLR_mu.pdf

3.2.2 Основная литература

2. Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. – 3-е изд., стереотип. – Москва : ФЛИНТА, 2017. – 438 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497> (дата обращения: 04.12.2020). – ISBN 978-5-9765-1106-4. – Текст : электронный.

3.2.3 Дополнительная литература

3. Резепова, В. Е. Трудовое право : учебное пособие для СПО / В. Е. Резепова, Н. А. Захарова, Ю. Б. Захарова. — 2-е изд. — Саратов : Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 196 с. — ISBN 978-5-4486-0488-1, 978-5-4488-0221-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/79443.html> (дата обращения: 07.12.2020). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ:

1. Конституция РФ.
2. Гражданский кодекс РФ.
3. Трудовой кодекс РФ.
4. Гражданско–процессуальный кодекс РФ.
5. Арбитражно–процессуальный кодекс РФ.
6. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
7. ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации».

8. ФКЗ «О судебной системе Российской Федерации».
 9. ФКЗ «Об арбитражных судах в Российской Федерации».
 10. ФЗ «О мировых судьях в Российской Федерации».

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОП.05. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

<i>Результаты обучения</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Формы и методы оценки</i>
<p><i>Перечень умений, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности. - Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством. - Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения. - Находить и использовать необходимую экономическую информацию. 	<p>«Отлично» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, умения сформированы, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено высоко.</p> <p>«Хорошо» - теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов, некоторые умения сформированы недостаточно, все предусмотренные программой учебные задания выполнены, некоторые виды заданий выполнены с ошибками.</p>	<p>тестирование на знание терминологии по теме; Контрольная работа Самостоятельная работа. Семинар Оценка выполнения практического задания (теста) Решение ситуационных задач</p>
<p><i>Перечень знаний, осваиваемых в рамках дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные положения Конституции Российской Федерации. - Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации. - Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности. - Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности. - Организационно-правовые формы юридических лиц. - Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности. - Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности. - Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения. - Правила оплаты труда. - Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения. - Право социальной защиты граждан. - Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника. 	<p>«Удовлетворительно» - теоретическое содержание курса освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые умения работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий содержат ошибки.</p> <p>«Неудовлетворительно» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые умения не сформированы, выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.</p>	

Приложение А (обязательное)

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Рубцовский индустриальный институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет
им. И.И. Ползунова»

Кафедра «Прикладная математика»

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ
ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Для специальности: 09.02.07. Информационные системы и программирование

Уровень подготовки: специалист среднего звена

Форма обучения: очная

Рубцовск, 2021 г.

Разработчик ФОМ по дисциплине:

Попов Владимир Иванович, доцент, канд. филос. наук
ФИО, учёное звание, ученая степень

кафедра ГД
наименование кафедры

28. 01. 2021

дата

Попов

подпись

Экспертное заключение ФОМ по дисциплине

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Эксперт

Павлов Александр Юрьевич, доцент, канд. филос. наук
ФИО, учёное звание, ученая степень

кафедра ГД
наименование кафедры

29. 01. 2021

дата

подпись

А.Ю. Павлов

**ПАСПОРТ
ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

ОП.05 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
наименование дисциплины

Контролируемые темы (разделы) дисциплины	Код контроли руемой компетен ции	Способ оценивания	Оценочное средство
Введение в предмет «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5	Контрольный опрос по теме	Комплект заданий для контрольного опроса
		Тестирование по теме	Комплект заданий для текущего контроля знаний по дисциплине
		Зачет	Комплект заданий для промежуточного контроля знаний по дисциплине
Тема 1. Правовое регулирование экономических отношений на примере предпринимательской деятельности	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5	Контрольный опрос по теме	Комплект заданий для контрольного опроса
		Тестирование по теме	Комплект заданий для текущего контроля знаний по дисциплине
		Зачет	Комплект заданий для промежуточного контроля знаний по дисциплине
Тема 2. Трудовые правоотношения	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5	Контрольный опрос по теме	Комплект заданий для контрольного опроса
		Тестирование по теме	Комплект заданий для текущего контроля знаний по дисциплине
		Зачет	Комплект заданий для промежуточного контроля знаний по дисциплине
Тема 3.	ОК 1, ОК	Контрольный опрос по	Комплект заданий

Правовые режимы информации	2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5	теме	для контрольного опроса
		Тестирование по теме	Комплект заданий для текущего контроля знаний по дисциплине
		Зачет	Комплект заданий для промежуточного контроля знаний по дисциплине
Тема 4 Административные правонарушения и административная ответственность	ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5	Контрольный опрос по теме	Комплект заданий для контрольного опроса
		Тестирование по теме	Комплект заданий для текущего контроля знаний по дисциплине
		Зачет	Комплект заданий для промежуточного контроля знаний по дисциплине

**2 ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Вопросы для промежуточной аттестации (зачета) (ОК 1-5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5)

**КОМПЛЕКТ ЗАДАНИЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ СТУДЕНТОВ
по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности»**

Тема 1-2. Вариант 1.

1. Какие трудовые споры непосредственно рассматриваются судами:

- а) споры работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- б) коллективные;
- в) споры, носящие неисковой характер.

2. В какой срок работник может обратиться в КТС:

- а) в трехнедельный;
- б) в семидневный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- в) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

3. В течение какого срока КТС обязана рассмотреть трудовой спор:

- а) в двадцатидневный срок;
- б) в пятидневный срок;
- в) в десятидневный срок со дня подачи заявления.

4. Кто может быть представителем работника:

- а) орган профессиональных союзов и их объединений;
- б) руководители организации;
- в) судья.

5. Что понимается под индивидуальными трудовыми спорами:

- а) условия, определяющие права и обязанности сторон в силу заключенного трудового договора;
- б) разногласия между работником и работодателем по вопросам применения нормативных актов, коллективный договор, соглашения;
- в) разногласия между работником и работодателем по поводу установления и изменения условий труда.

6. При рассмотрении какого трудового спора может быть привлечен посредник:

- а) при рассмотрении индивидуального трудового спора;
- б) при рассмотрении коллективного трудового спора;
- в) при рассмотрении индивидуального и коллективного трудового спора.

Тема 1-2. Вариант 2.

1. К какой ответственности могут быть привлечены работники, не приступившие к работе при объявлении забастовки незаконной:

- а) к административной;
- б) к уголовной;
- в) к дисциплинарной.

2. За какой период работник должен предупредить администрацию о расторжении трудового договора:

- а) за 1 месяц до увольнения;
- б) за 2 недели до увольнения;
- в) за 7 дней до увольнения.

3. В каком случае администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник:

- а) в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение);
- б) в случае нарушения им (работником) внутреннего распорядка предприятия;
- в) в случае реорганизации предприятия.

4. Может ли работник, предупредивший администрацию об увольнении, до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление:

- а) нет;
- б) может, даже если на его место приглашен другой работник;
- в) может, если на его место не приглашен другой работник

5. В какие органы работник вправе обратиться при отказе администрации в требовании расторжении срочного трудового договора:

- а) в прокуратуру;
- б) в Министерство юстиции;
- в) КТС и суд.

6. В каком случае не устанавливается испытание при приеме на работу:

- а) если работник моложе 18 лет;
- б) если работник имеет 3-х детей;
- в) если работник имеет 2 высших образования.

Тема 1-2. Вариант 1.

1. Каким документом оформляется прием работника на работу:

- а) заявлением;
- б) приказом (распоряжением) администрации предприятия;
- в) уставом предприятия.

2. Увольнение какой категории работников по инициативе администрации запрещается:

- а) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- б) ветеранов труда;
- в) лиц, перенесших лучевую болезнь.

3. В каком случае допускается увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, по инициативе администрации, но с обязательным трудоустройством:

- а) в случае реорганизации юридического лица;
- б) в случае полной ликвидации организации;
- в) в случае сокращения численности или штата.

4. Вносят ли в трудовую книжку работника основания прекращения трудового договора:

- а) нет, только в приказе администрации;
- б) да;
- в) записывается только дата увольнения.

5. В случае задержки трудовой книжки по вине администрации работник имеет право:
- а) на средний заработок за все время вынужденного прогула;
 - б) на выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка;
 - в) на выходное пособие в размере трехнедельного среднего заработка.

6. До какого времени за работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы:
- а) до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
 - б) до 5 месяцев;
 - в) до 12 месяцев.

Тема 1-2. Вариант 2.

1. Назовите дополнительное основание прекращения трудового договора по инициативе администрации:

- а) появление на работе в нетрезвом состоянии, наркотического или токсического опьянения;
- б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка;
- в) прогул без уважительных причин.

2. Под прогулом понимается:

- а) неявка на работу без уважительных причин в течение рабочей недели;
- б) неявка на работу в течение 3 рабочих дней без уважительных причин;
- в) неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня.

3. Казенное предприятие может быть ликвидировано по решению:

- а) руководителя предприятия;
- б) Правительства РФ;
- в) уполномоченного на то государственного органа;
- г) общим собранием предприятия.

4. Односторонней считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:

- а) выражение воли одной стороны при согласии другой;
- б) выражение воли одной стороны;
- в) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила сделку;
- г) согласие сторон.

5. Двусторонней считается сделка, для совершения которой необходимо:

- а) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой;
- б) выражение воли одной стороны в интересах другой;
- в) выражение согласованной воли двух сторон;
- г) выражение воли третьей стороны для совершения сделки между двумя другими сторонами.

Тема 3-4. Вариант 1.

Вопрос 1. Административная ответственность наступает с

- А. 14 лет
- Б. 16 лет
- В. 18 лет.

Вопрос 2. Конституция России была принята в

- А. 1993 году
- Б. 2004 году
- В. 2007 году

Вопрос 3. Субъекты права

- А. Физические лица, Юридические лица
- Б. Муниципальные образования. Государство
- В. Оба варианта ответов верны.

Вопрос 4. Юридические лица это

- А. Организации, учреждения, предприятия.
- Б. Граждане
- В. Учредители.

Вопрос 5. Формы реорганизации юридического лица

- А. Присоединение, слияние.
- Б. Выделение, разделение.
- В. Оба варианта ответов верны.

Вопрос 6. Способы ликвидации юридического лица

- А. По решению суда, банкротство
- Б. По решению органов местного самоуправления.

Вопрос 7. Виды собственности

- А. Частная, коллективная, юридическая.
- Б. Частная, государственная, муниципальная.

Вопрос 8. Способы возникновения права собственности

- А. Первичный
- Б. Производный
- В. Оба варианта верны

Вопрос 9. Оферта это

- А. Ответ
- Б. Предложение.
- В. Оба варианта ответа верны

Вопрос 10. Формы гражданско-правовых договоров

- А. Письменная, устная.
- Б. С помощью мимики и жестов.
- В. Оба варианта ответа верны.

Вопрос 11. Претензионный период составляет

- А. 1 год
- Б. 2 года
- В. 3 года.

Вопрос 12. Условия действительности гражданско-правового договора

- А. Добровольность воли изъявления, наличие дееспособности..
- Б. Соблюдение формы договора

В. Оба варианта ответа верны

13. Вопрос 13. Иск это

А. Официальное обращение в суд с просьбой

Б. Акт о совершенном проступке.

В. Законодательный документ

Вопрос 14. Трудовой договор бывает

А. Индивидуальный.

Б. Коллективный.

В. Оба варианта ответа верны

Вопрос 15. Нормальная продолжительность рабочей недели

А. 40 ч

Б. 48 ч

В. 44 ч

Вопрос 16. Публичный договор это -

А. договор, заключенный с лицом, предложившим наиболее высокую цену, а по конкурсу - лицом, которое предложило лучшие условия

Б. договор заключенный коммерческой организацией в силу характера ее деятельности и установленной законом обязанности, с любым лицом к ней обратившимся

В. договор, заключенный при свидетелях

Вопрос 17. Руководитель филиала юридического лица действует на основании

А. Распоряжения

Б. Поручения

В. Доверенности

Вопрос 18. Виды трудового договора

А. Срочный

Б. На неопределенный срок

В. Оба варианта верны.

Вопрос 19. По общему правилу дисциплинарное взыскание применяется/издается приказ/ ... со дня обнаружения проступка

А. 1 мес

Б. 3 мес

В. 6 мес

Вопрос 20. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет составляет

А. 28 дней

Б. 31 день

В. 24 дня

Вопрос 1. Конституция это

- А. Основной закон РФ
- Б. Правоприменительный акт
- В. Юридический факт

Вопрос 2. Индивидуальный предприниматель это

- А. Организация
- Б. Магазин
- В. Физическое лицо, которому государство разрешило заниматься предпринимательской деятельностью

Вопрос 3. Юридические лица бывают

- А. Коммерческие
- Б. Некоммерческие
- В. Оба варианта верны.

Вопрос 4. Банкротство это

- А. Финансовая несостоятельность
- Б. Нет доходов, прибыли
- В. Не умение управлять предприятием

Вопрос 5. Исковой период составляет

- А. 1 год
- Б. 2 года
- В. 3 года

Вопрос 6. Учредительные документы

- А. Устав
- Б. Учредительный договор
- В. Оба варианта ответа верны.

Вопрос 7. Акцепт это

- А. Ответ
- Б. Предложение.
- В. Сделка

Вопрос 8. Торги проводятся в виде

- А. Аукцион, конкурс.
- Б. Распродажа

Вопрос 9. Прекращение прав собственности

- А. Национализация.
- Б. Добровольная.
- В. Оба ответа верны

Вопрос 10. Объекты права это

- А. Животные, люди, вещи.
- Б. Движимое и недвижимое имущество, деньги, ценные бумаги.

Вопрос 11. Документы необходимые при устройстве на работу

- А. Паспорт, документ об образовании. ИНН, пенсионное страховое свидетельство

Б. Характеристика, справка с места жительства.

В. Оба варианта верны.

Вопрос 12. Испытательный срок составляет

А. 1мес

Б. 2 мес

В. 3 мес.

Вопрос13. Сверхурочная работа это

А. Работа по новому трудовому договору.

Б. После нормы рабочего времени, по тому же договору , что и основная работа.

Вопрос 14. Ежегодно оплачиваемый отпуск составляет

А. 28 дней

Б. 30 дней

В.36 дней

Вопрос 15. Прекращение трудовых отношений может быть

А. По инициативе работодателя или работника

Б.По соглашению сторон

В. Оба варианта ответа верны.

Вопрос 16. Заработная плата это

А. Оплата труда

Б. Вознаграждение за труд с учетом сложности труда, условий труда, квалификации, качества и количества, с учетом всех надбавок и компенсаций

Вопрос 17. Виды дисциплинарного взыскания

А. Выговор, замечание, увольнение.

Б. Строгий выговор. Замечание

Вопрос 18 Материальная ответственность работника виды

А.Полная

Б. Ограниченная

В.Оба варианта ответа верны

Вопрос 19. Прогоул это

А. Отсутствие на рабочем месте в течение 4 часов подряд

Б. Отсутствие на рабочем месте в течение целого дня

В. Оба варианта ответа верны.

Вопрос 20. Договоры с недвижимым имуществом требуют

А.Нотариального удостоверения

Б. Государственной регистрации

В.Оба варианта верны

2. Контролируемые компетенции: ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5

3. Критерии оценки:

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент твёрдо знает программный материал, системно и грамотно излагает его, демонстрирует необходимый уровень компетенций, чёткие, сжатые ответы на дополнительные вопросы, свободно владеет понятийным аппаратом.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент проявил полное знание программного материала, демонстрирует сформированные на достаточном уровне умения и навыки, указанные в программе компетенции, допускает непринципиальные неточности при изложении ответа на вопросы.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент обнаруживает знания только основного материала, но не усвоил детали, допускает ошибки, демонстрирует не до конца сформированные компетенции, умения систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать необходимые выводы, чётко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

ВАРИАНТ №1

по дисциплине

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

(код и наименование дисциплины)

1. Доверенность от имени юридического лица, основанного на государственной или муниципальной собственности, на получение денег должна быть подписана:

- а) руководителем и Начальником отдела кадров этого юридического лица;
- б) руководителем и главным экономистом этого юридического лица;
- в) руководителем и главным бухгалтером этого юридического лица;
- г) руководителем, главным бухгалтером и главным экономистом этого юридического лица.

2. Гражданское законодательство регулирует:

- а) договорные и иные обязательства;
- б) имущественные отношения, основанные на административном подчинении одной стороны другой;
- в) финансовые отношения;
- г) налоговые отношения.

3. Понятие «имущество» в гражданском праве применяется для обозначения:

- а) недвижимости;
- б) предметов, состоящих в собственности лица;
- в) совокупности вещей и материальных ценностей, состоящих в собственности лица;
- г) драгоценностей, состоящих в собственности лица.

4. Имущественные отношения — это:

- а) отношение человека к имуществу;
- б) отношение человека к вещи;
- в) волевые отношения между конкретными лицами по поводу принадлежности или перехода имущественных благ;
- г) связь между вещами.

5. Основным признаком предпринимательской деятельности являются:

- а) направленность на получение прибыли;
- б) действия, связанные с разовым получением прибыли;
- в) деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков;
- г) направленность на систематическое получение прибыли.

6. Режим защиты информации не устанавливается в отношении сведений, относящихся к

- а) государственной тайне
- б) деятельности государственных деятелей
- в) конфиденциальной информации
- г) персональным данным

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №2
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Правоспособность гражданина возникает в момент:

- а) вступления в брак;
- б) его рождения;
- в) рождения у него первого ребенка;
- г) приобретения им имени.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента:

- а) получения паспорта;
- б) достижения совершеннолетнего возраста;
- в) когда он стал эмансипированным;
- г) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. В случае признания индивидуального предпринимателя банкротом за счет принадлежащего ему имущества в первую очередь удовлетворяются:

- а) задолженность по обязательным платежам в бюджет;
- б) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лицам, работающим по трудовому договору;
- в) требования граждан, перед которыми предприниматель несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью;
- г) требование кредиторов, обеспеченные залогом имущества, принадлежащего предпринимателю.

4. К юридическим лицам, в отношении которых их участники имеют обязательственные права, относятся:

- а) государственные унитарные предприятия;
- б) хозяйственные товарищества, производственные кооперативы;
- в) учреждения, финансируемые собственниками;
- г) муниципальные унитарные предприятия.

5. К юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют право собственности, относятся:

- а) хозяйственные общества;
- б) потребительские кооперативы;
- в) государственные и муниципальные унитарные предприятия;
- г) производственные и потребительские кооперативы.

6. Режим общественного достояния устанавливается для ...

- а) любой общедоступной информации
- б) сведений, которые являются уникальными, незаменимыми по своей природе
- в) любой общественной организации
- г) для государственных органов и муниципальных образований

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №3
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. К юридическим лицам, в отношении которых их учредители (участники) не имеют имущественных прав, относятся:

- а) учреждения, финансируемые собственниками;
- б) государственные унитарные предприятия;
- в) общественные и религиозные организации;
- г) общественные и дочерние предприятия.

2. Юридическое лицо считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента:

- а) составления разделительного баланса;
- б) назначения судом внешнего управляющего юридическим лицом;
- в) принятия решения уполномоченных государственных органов или суда о его разделении;
- г) государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

3. При ликвидации юридического лица в первую очередь удовлетворяются требования:

- а) по обязательным платежам в бюджет;
- б) кредиторов по обязательствам, обеспеченным залогом имущества ликвидируемого юридического лица;
- в) лиц, работающих по трудовому договору о выплате им выходных пособий и заработной платы;
- г) граждан за причинение вреда жизни или здоровью.

4. Имущество хозяйственного товарищества, приобретенное в процессе его деятельности, принадлежит на праве собственности:

- а) хозяйственному товариществу и каждому учредителю;
- б) учредителям хозяйственного товарищества в долях пропорционально вкладу каждого из них;
- в) учредителям хозяйственного товарищества в равных долях;
- г) хозяйственному товариществу.

5. Общество с ограниченной ответственностью вправе преобразоваться в:

- а) полное или коммандитное товарищество;
- б) акционерное общество или производственный кооператив;
- в) акционерное общество или полное товарищество;
- г) производственный кооператив или коммандитное товарищество.

6. Не являются объектами информационного правоотношения ...

- а) неправовая информация
- б) информационные системы
- в) элементы информационной системы
- г) информационные продукты
- д) недокументированная информация

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №4
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Акционерное общество вправе преобразоваться в:

- а) производственный кооператив или коммандитное товарищество;
- б) полное или коммандитное товарищество;
- в) общество с ограниченной ответственностью или полное товарищество;
- г) общество с ограниченной ответственностью или производственный кооператив.

2. Производственный кооператив по единогласному решению его членов может преобразоваться в:

- а) общественную организацию;
- б) унитарное предприятие;
- в) потребительский кооператив;
- г) хозяйственное товарищество или общество.

3. Казенное предприятие может быть ликвидировано по решению:

- а) руководителя предприятия;
- б) Правительства РФ;
- в) уполномоченного на то государственного органа;
- г) общим собранием предприятия.

4. Односторонней считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:

- а) выражение воли одной стороны при согласии другой;
- б) выражение воли одной стороны;
- в) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила сделку;
- г) согласие сторон.

5. Двусторонней считается сделка, для совершения которой необходимо:

- а) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой;
- б) выражение воли одной стороны в интересах другой;
- в) выражение согласованной воли двух сторон;
- г) выражение воли третьей стороны для совершения сделки между двумя другими сторонами.

6. С точки зрения информационного права информация – это ...

- а) сведения о законодательстве, правовых явлениях, правоприменительной деятельности
- б) данные о развитии конкретной правовой науки и ее практическом применении
- в) сведения независимо от формы их представления
- г) форма выражения объективных знаний

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №5
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Доверенность от имени юридического лица, основанного на государственной или муниципальной собственности, на получение денег должна быть подписана:

- а) руководителем и Начальником отдела кадров этого юридического лица;
- б) руководителем и главным экономистом этого юридического лица;
- в) руководителем и главным бухгалтером этого юридического лица;
- г) руководителем, главным бухгалтером и главным экономистом этого юридического лица.

2. В какие органы работник вправе обратиться при отказе администрации в требовании расторжении срочного трудового договора:

- а) в прокуратуру;
- б) в Министерство юстиции;
- в) КТС и суд.

3. В каком случае не устанавливается испытание при приеме на работу:

- а) если работник моложе 18 лет;
- б) если работник имеет 3-х детей;
- в) если работник имеет 2 высших образования.

4. Каким документом оформляется прием работника на работу:

- а) заявлением;
- б) приказом (распоряжением) администрации предприятия;
- в) уставом предприятия.

5. Увольнение какой категории работников по инициативе администрации запрещается:

- а) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- б) ветеранов труда;
- в) лиц, перенесших лучевую болезнь.

6. Общее управление информационной сферой не вправе осуществлять ...

- а) экспертные советы
- б) министерство информационных технологий
- в) федеральное агентство по науке и инновациям
- г) федеральные службы

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №6
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Гражданское законодательство регулирует:

- а) договорные и иные обязательства;
- б) имущественные отношения, основанные на административном подчинении одной стороны другой;
- в) финансовые отношения;
- г) налоговые отношения.

2. Понятие «имущество» в гражданском праве применяется для обозначения:

- а) недвижимости;
- б) предметов, состоящих в собственности лица;
- в) совокупности вещей и материальных ценностей, состоящих в собственности лица;
- г) драгоценностей, состоящих в собственности лица.

3. Имущественные отношения — это:

- а) отношение человека к имуществу;
- б) отношение человека к вещи;
- в) волевые отношения между конкретными лицами по поводу принадлежности или перехода имущественных благ;
- г) связь между вещами.

4. Основным признаком предпринимательской деятельности являются:

- а) направленность на получение прибыли;
- б) действия, связанные с разовым получением прибыли;
- в) деятельность, приводящая к получению разовых доходов в качестве побочных заработков;
- г) направленность на систематическое получение прибыли.

5. Правоспособность гражданина возникает в момент:

- а) вступления в брак;
- б) его рождения;
- в) рождения у него первого ребенка;
- г) приобретения им имени.

6. В правовой режим документированной информации входит ...

- а) государственная тайна
- б) тайна частной жизни
- в) банковская тайна
- г) электронная цифровая подпись
- д) персональные данные

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №7
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью без образования юридического лица с момента:

- а) получения паспорта;
- б) достижения совершеннолетнего возраста;
- в) когда он стал эмансипированным;
- г) государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

2. В случае признания индивидуального предпринимателя банкротом за счет принадлежащего ему имущества в первую очередь удовлетворяются:

- а) задолженность по обязательным платежам в бюджет;
- б) требования по выплате выходных пособий и оплате труда лицам, работающим по трудовому договору;
- в) требования граждан, перед которыми предприниматель несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью;
- г) требование кредиторов, обеспеченные залогом имущества, принадлежащего предпринимателю.

3. К юридическим лицам, в отношении которых их участники имеют обязательственные права, относятся:

- а) государственные унитарные предприятия;
- б) хозяйственные товарищества, производственные кооперативы;
- в) учреждения, финансируемые собственниками;
- г) муниципальные унитарные предприятия.

4. К юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют право собственности, относятся:

- а) хозяйственные общества;
- б) потребительские кооперативы;
- в) государственные и муниципальные унитарные предприятия;
- г) производственные и потребительские кооперативы.

5. Какие трудовые споры непосредственно рассматриваются судами:

- а) споры работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- б) коллективные;
- в) споры, носящие неисковой характер.

7. Ответственность за создание вредоносной программы наступает в...

- а) любом случае
- б) совокупности с ответственностью за ее использование
- в) случаях, установленных законодательством

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №8
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. В какой срок работник может обратиться в КТС:

- а) в трехнедельный;
- б) в семидневный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- в) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

2. В течение какого срока КТС обязана рассмотреть трудовой спор:

- а) в двадцатидневный срок;
- б) в пятидневный срок;
- в) в десятидневный срок со дня подачи заявления.

3. Кто может быть представителем работника:

- а) орган профессиональных союзов и их объединений;
- б) руководители организации;
- в) судья.

4. Что понимается под индивидуальными трудовыми спорами:

- а) условия, определяющие права и обязанности сторон в силу заключенного трудового договора;
- б) разногласия между работником и работодателем по вопросам применения нормативных актов, коллективный договор, соглашения;
- в) разногласия между работником и работодателем по поводу установления и изменения условий труда.

5. При рассмотрении какого трудового спора может быть привлечен посредник:

- а) при рассмотрении индивидуального трудового спора;
- б) при рассмотрении коллективного трудового спора;
- в) при рассмотрении индивидуального и коллективного трудового спора.

6. Не являются принципами информационного права ...

- а) принцип оборотоспособности
- б) принцип распространяемости
- в) принцип свободы слова
- г) принцип равноправия языков
- д) принцип имущественной ответственности

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №9
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. К какой ответственности могут быть привлечены работники, не приступившие к работе при объявлении забастовки незаконной:

- а) к административной;
- б) к уголовной;
- в) к дисциплинарной.

2. За какой период работник должен предупредить администрацию о расторжении трудового договора:

- а) за 1 месяц до увольнения;
- б) за 2 недели до увольнения;
- в) за 7 дней до увольнения.

3. В каком случае администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник:

- а) в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение);
- б) в случае нарушения им (работником) внутреннего распорядка предприятия;
- в) в случае реорганизации предприятия.

4. Какие трудовые споры непосредственно рассматриваются судами:

- а) споры работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- б) коллективные;
- в) споры, носящие неисковой характер.

5. В какой срок работник может обратиться в КТС:

- а) в трехнедельный;
- б) в семидневный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- в) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

6. В правовой режим свободного доступа не входит режим ...

- а)исключительных прав
- б)ограниченной информации
- в)общественного достояния
- г)массовой информации

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №10
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. В течение какого срока КТС обязана рассмотреть трудовой спор:

- а) в двадцатидневный срок;
- б) в пятидневный срок;
- в) в десятидневный срок со дня подачи заявления.

2. Кто может быть представителем работника:

- а) орган профессиональных союзов и их объединений;
- б) руководители организации;
- в) судья.

3. Что понимается под индивидуальными трудовыми спорами:

- а) условия, определяющие права и обязанности сторон в силу заключенного трудового договора;
- б) разногласия между работником и работодателем по вопросам применения нормативных актов, коллективный договор, соглашения;
- в) разногласия между работником и работодателем по поводу установления и изменения условий труда.

4. При рассмотрении какого трудового спора может быть привлечен посредник:

- а) при рассмотрении индивидуального трудового спора;
- б) при рассмотрении коллективного трудового спора;
- в) при рассмотрении индивидуального и коллективного трудового спора.

5. К какой ответственности могут быть привлечены работники, не приступившие к работе при объявлении забастовки незаконной:

- а) к административной;
- б) к уголовной;
- в) к дисциплинарной.

6. Ограничения информационных прав личности ...

- а) не могут вводиться в целях защиты основ конституционного строя, обеспечения обороны и безопасности государства
- б) не могут вводиться с целью сохранения исторического и культурного наследия страны
- г) не могут вводиться в целях защиты здоровья и нравственности
- д) могут быть ограничены

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №11
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. За какой период работник должен предупредить администрацию о расторжении трудового договора:

- а) за 1 месяц до увольнения;
- б) за 2 недели до увольнения;
- в) за 7 дней до увольнения.

2. В каком случае администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник:

- а) в случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение);
- б) в случае нарушения им (работником) внутреннего распорядка предприятия;
- в) в случае реорганизации предприятия.

3. Может ли работник, предупредивший администрацию об увольнении, до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление:

- а) нет;
- б) может, даже если на его место приглашен другой работник;
- в) может, если на его место не приглашен другой работник

4. В какие органы работник вправе обратиться при отказе администрации в требовании расторжении срочного трудового договора:

- а) в прокуратуру;
- б) в Министерство юстиции;
- в) КТС и суд.

5. В каком случае не устанавливается испытание при приеме на работу:

- а) если работник моложе 18 лет;
- б) если работник имеет 3-х детей;
- в) если работник имеет 2 высших образования.

6. К объектам информационного правоотношения не относятся ...

- а) средства связи
- б) договор купли-продажи недвижимости
- в) средства обеспечения информационных технологий
- г) деловая репутация юридического лица
- д) сведения, содержащие недокументированную информацию

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №12
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. Каким документом оформляется прием работника на работу:

- а) заявлением;
- б) приказом (распоряжением) администрации предприятия;
- в) уставом предприятия.

2. Увольнение какой категории работников по инициативе администрации запрещается:

- а) беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- б) ветеранов труда;
- в) лиц, перенесших лучевую болезнь.

3. В каком случае допускается увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, по инициативе администрации, но с обязательным трудоустройством:

- а) в случае реорганизации юридического лица;
- б) в случае полной ликвидации организации;
- в) в случае сокращения численности или штата.

4. Вносят ли в трудовую книжку работника основания прекращения трудового договора:

- а) нет, только в приказе администрации;
- б) да;
- в) записывается только дата увольнения.

5. В случае задержки трудовой книжки по вине администрации работник имеет право:

- а) на средний заработок за все время вынужденного прогула;
- б) на выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка;
- в) на выходное пособие в размере трехнедельного среднего заработка.

6. Правовому регулированию не подлежит ...

- а) учетно-статическая информация о ресурсах растительного мира
- б) контрольно-измерительная информация
- в) недокументированная информация
- г) неправовая информация

ТЕСТ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ВАРИАНТ №13
по дисциплине
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
(код и наименование дисциплины)

1. До какого времени за работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы:

- а) до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;
- б) до 5 месяцев;
- в) до 12 месяцев.

2. Назовите дополнительное основание прекращения трудового договора по инициативе администрации:

- а) появление на работе в нетрезвом состоянии, наркотического или токсического опьянения;
- б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка;
- в) прогул без уважительных причин.

3. Под прогулом понимается:

- а) неявка на работу без уважительных причин в течение рабочей недели;
- б) неявка на работу в течение 3 рабочих дней без уважительных причин;
- в) неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня.

4. Казенное предприятие может быть ликвидировано по решению:

- а) руководителя предприятия;
- б) Правительства РФ;
- в) уполномоченного на то государственного органа;
- г) общим собранием предприятия.

5. Односторонней считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:

- а) выражение воли одной стороны при согласии другой;
- б) выражение воли одной стороны;
- в) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила сделку;
- г) согласие сторон.

6. По категориям доступа ограниченной информации к конфиденциальной информации не относится...

- а) государственная тайна
- б) профессиональная тайна
- в) тайна частной жизни
- г) коммерческая тайна

2. Контролируемые компетенции: ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 9, ОК 10, ПК 7.5

3. Критерии оценки:

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент проявил знание программного материала, демонстрирует сформированные (иногда не полностью) умения и навыки, указанные в программе компетенции, умеет (в основном) систематизировать материал и делать выводы	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать выводы, четко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями	0-24	<i>Не зачтено</i>

Приложение Б
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Рубцовский индустриальный институт (филиал)
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет
им. И.И. Ползунова»

Кафедра «Гуманитарные науки»

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
Правовое обеспечение профессиональной деятельности
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Для специальности: 09.02.07 Информационные системы и программирование

Форма обучения: очная

Рубцовск, 2021

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ СТУДЕНТАМ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

Практические занятия - одна из основных форм организации учебного процесса, представляющая собой коллективное обсуждение студентами теоретических вопросов и проработки практических заданий (работа с документами, решение исторических задач, выполнение опорных конспектов, схем, планов-конспектов) под руководством преподавателя.

Цель практических занятий заключается в закреплении лекционного материала по наиболее важным темам и вопросам курса, умений работы с учебной и научной литературой, энциклопедиями и первоисточниками.

На практических занятиях заслушиваются самостоятельно подготовленные сообщения студентов. Практические занятия являются формой контроля преподавателя за учебным процессом в группе, успеваемостью и отношением к учебе каждого студента. Студенты работают над моделированием отдельных содержательных разделов курса, принимают участие в обсуждении, выполняют практические задания.

Подготовка к практическим занятиям включает в себя следующие этапы:

- обязательно ознакомиться с домашним заданием, в котором содержатся основные вопросы, выносимые на обсуждение на предстоящем практическом занятии;
- изучение конспектов лекций;
- изучение соответствующих разделов учебника;
- конспектирование основных положений учебной литературы;
- проработка понятийного аппарата;
- подготовка устного выступления по вопросам практического занятия;
- формулирование собственной точки зрения по проблемным аспектам вопросов, подготовка аргументации к собственной точке зрения.